

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3

### К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МБОУ «ЛИЦЕЙ №7 г. УСТЬ-ДЖЕГУТЫ»

на 2020 (март) – 2023 (март) годы

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
МБОУ «Лицей №7 г. Усть-Джегуты»  
Протокол № 6 от 20.12.2021г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор  
МБОУ «Лицей №7  
г. Усть-Джегуты»

З.М. Чумаева

(подпись, Ф.И.О.)



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Лицей №7  
г. Усть-Джегуты»

В.Ю. Тухаконова

(подпись, Ф.И.О.)



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в

Усть-Джегутинского муниципального района  
(указать наименование органа)

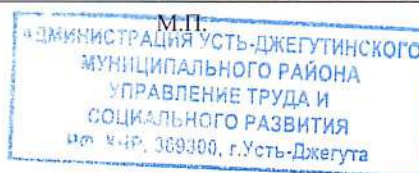
Регистрационный № 37-Д от 20.12.2021

(дата)

Руководитель органа по труду Вед. Боташева З.С.

Вед. Боташева З.С.

(должность, Ф.И.О.)



**ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ № 3  
к Коллективному договору от 23.03.2020г.**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Лицей №7 г.Усть-Джегуты» на 2020 (март)-2023 (март) годы.**

Работодатель в лице его представителя директора Чомаевой З.М. действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя профкома Тхакоховой Р.Ю., действующие на основании ч.3 ст.37 Трудового кодекса Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол № 6 от 20.12.2021г.), в соответствии со статьями 43 и 44 Трудового кодекса Российской Федерации п.1.10. Коллективного договора от 24.03.2020г., составили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 4.1.38. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. (ст.262.2. ТК РФ)»

Пункт 4.1.38. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. (ст.262.2. ТК РФ)».

2. Главу 2 «Трудовые отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 2.4 в следующей редакции: «2.4. В соответствии с главой 49<sup>1</sup> «Особенности регулирования труда дистанционных работников» Трудового кодекса Российской Федерации в ОУ предусмотрена возможность временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя. Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления».

3. Внести в Коллективный договор изменения (дополнение) изложив в новой редакции Приложение 2 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда между администрацией МБОУ «Лицей № 7 г.Усть-Джегуты» и профсоюзной организацией на 2022год». Приложение 1.

Настоящее изменение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020(март) - 2023 (март)г.

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**  
**между администрацией МБОУ «Лицей №7 г.Усть – Джегуты»**  
**и профсоюзной организацией на 2022год**

Администрация Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №7 г.Усть – Джегуты» (далее по тексту - ОУ) в лице директора Чомаевой Зухры Магометоны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Тхакохова Рита Юрьевна, заключили настоящее соглашение по охране труда на 2021 год. (далее – Соглашение).

**1. Общие положения**

Данное соглашение - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в ОУ. Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно - бытового обеспечения работников.

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно - бытового обеспечения работников школы.

Данное соглашение вступает в силу с момента его подписания; внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профсоюзной организацией.

Контроль над выполнением Соглашения осуществляется непосредственно директором и профсоюзной организацией.

**2. Обязательства Администрации**

1. Обеспечивает работу по охране труда и соблюдению техники безопасности в соответствии с Трудовым кодексом РФ и с другими нормативными и законодательными актами РФ
2. Своевременно проводит обучение работников по охране труда и технике безопасности в соответствии с порядком и видом обучения, определенными соответствующими нормативными актами всех уровней.
3. Обеспечивает выдачу работникам средств индивидуальной защиты, инвентаря, мебели, оборудования, необходимого для работы.
4. Осуществляет учет и расследование несчастных случаев в ОУ.
5. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда.
6. Обеспечивает социальное страхование всех работающих от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
7. Обеспечивает работу и надлежащее содержание санитарно – бытового помещения.
8. Контролирует выполнение всех запланированных мероприятий по подготовке к работе в зимнее время до 01 октября текущего года.
9. Обеспечивает соблюдение должностными лицами требований охраны труда, графиков, планово – предупредительных ремонтов, бесперебойную работу отопительной и вентиляционной систем, а также системы противопожарной сигнализации.
10. Контролирует порядок на территории ОУ.
11. Не допускает эксплуатацию неисправного оборудования.

### 3. Обязательства профсоюзной организации

1. Заключает от имени трудового коллектива Соглашение по охране труда на учебный год с последующей пролонгацией.
2. Осуществляет общественный контроль над деятельностью администрации в вопросах охраны труда и соблюдения техники безопасности в соответствии с законодательством РФ.
3. Проверяет состояние охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии на рабочих местах и добивается проведения необходимых мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда не реже двух раз в год.
4. Принимает участие в работе службы по охране труда, комиссиях по проверке знаний по охране труда, по приёмке школы к новому учебному году.
5. Участвует в расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний.
6. Участвует в разработке мероприятий по достижению установленных нормативов по ОТ.
7. Контролирует применение спецсредств, выдаваемых обслуживающему персоналу ОУ
8. Организует сбор предложений для проекта Соглашения и обсуждает их на общем собрании трудового коллектива.
9. Проверяет ход выполнения Соглашения в течение года.

### 4. Взаимные обязательства Администрации и профсоюзной организации

1. Осуществлять административно-общественный контроль над состоянием охраны труда на рабочих местах.
2. Выносить на рассмотрение трудового коллектива вопросы состояния охраны труда, обсуждать случаи нарушения требований техники безопасности со стороны работников ОУ.

### 5. Перечень мероприятий по охране труда на 2022 год

<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Сроки проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>
<b>1. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>			
1.1.	Организация комиссии по охране труда на паритетных основах с профсоюзной организацией.	Август	Директор, председатель ПК
1.2.	Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России	В течение года	Председатель ПК
1.3.	Разработка и утверждение инструкций по охране труда, согласование инструкций с ПК в установленном ТК РФ порядке	При необходимости	Директор
<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Сроки проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>
1.4.	Проведение общего технического осмотра помещения ОУ на соответствие безопасной эксплуатации.	4 раза в год	Директор, председатель ПК, комиссия

1.5.	<p>Проведение III-ступенчатого административно-общественного контроля по охране труда:</p> <p>I ступень</p> <p>II ступень</p> <p>III ступень</p>	<p>В соответствии с утверждённым графиком Ежедневно</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Ежеквартально</p>	<p>Директор Комиссия по ОТ</p> <p>Заместитель директора по АХР Уполномоченные по охране труда от ПК</p> <p>Заместители директора по УВР и ВР</p> <p>Заместитель директора по АХР Уполномоченные по охране труда от ПК</p>
1.6.	<p>Издание приказов, распоряжения по созданию здоровых и безопасных условий труда для обеспечения требований санитарных правил и норм в организации деятельности ОУ, назначение лиц, ответственных за конкретное направление работы; заслушивание отчетов заместителей руководителя; создавать необходимые условия для работы уполномоченных лиц и членов комиссии по охране труда</p>	3 квартал	Директор
1.7.	<p>Обновление стенда и уголков по охране труда в ОУ и учебных кабинетах</p>	В течение года	Директор, Комиссия по ОТ в ОУ
1.8.	<p>Составление проекта Соглашения на 2023 год до 20.12.2022г. с учетом предложения от работников ОУ.</p>	Декабрь 2021г.	Директор, председатель профкома, ответственный за ОТ в ОУ
1.9.	<p>Организация контроля за проведением инструктажей и записи в журналах по охране труда.</p>	Февраль, август 2022г.	Директор, заместитель директора по безопасности
1.10.	<p>Корректировка программы Производственного контроля 2021 года</p>	Октябрь – декабрь 2021г.	Ответственный за ОТ в ОУ
<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>
1.11.	<p>Обеспечение температурного режима в здании ОУ</p>	В течение года	Заместитель директора по АХР

1.12.	Проведение специальной оценки условий труда	По мере необходимости	Директор, заместитель директора по АХР, председатель профкома, ответственный за ОТ в ОУ
1.13.	Испытания спортивного инвентаря перед началом учебного года. Приёмка кабинетов повышенной опасности.	Июнь-август	Комиссия по охране труда
1.14.	Разработка и издание инструкций по охране труда	В течение года, при необходимости	Заместитель директора по безопасности
<b>2. ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>			
2.1.	Обеспечение условий режима бесплатного питания учащихся 1- 4 классов согласно санитарным нормам.	В течение года	Заместитель директора по УВР, повар
2.2.	Ремонт основного входа в здание лицея согласно поступлению бюджетных и внебюджетных средств.	В течение года	Директор, заместитель директора по АХР
2.3.	Текущая замена и утилизация вышедших из строя энергосберегающих и люминесцентных ламп на рабочих местах в соответствии с требованиями санитарных норм и правил по ОТ.	В течение года	Директор, заместитель директора по АХР
2.4.	Проведение испытаний и измерений электрооборудования в ОУ. Согласно основным нормативно – правовым актам в области электробезопасности	Август 2022г.	Директор, заместитель директора по АХР
2.5.	Контроль над проведением мероприятий по подготовке здания, коммуникаций и оборудования к работе в зимних условиях согласно поступлению бюджетных и внебюджетных средств.	Август-октябрь	Директор, заместитель директора по АХР, председатель ПК
2.6.	Выполнение текущей ревизии электропроводки, выключателей и розеток в учебных кабинетах.	В течение года	Заместитель директора по АХР
2.7.	Проведение текущего ремонта сантехники, теплового узла, электрического освещения, мебели, оборудования.	В течение года	Директор, заместитель директора по АХР
2.8.	Провести опрессовку отопительной системы в ОУ	До 01.10.	Директор, заместитель директора по АХР
<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>
2.9.	Замена и ремонт оргтехники.	В течение года	Директор, заместитель

			директора по АХР
2.10.	Своевременное оповещение Учредителя о неисправности электропроводки, мебели, сантехнического оборудования и необходимости ремонта мест общего пользования, учебных кабинетов	В течение года, при возникшей необходимости	Директор, заместитель директора по АХР
2.11	Обеспечение нормального функционирования санитарных узлов	В течение года	Заместитель директора по АХР
2.12.	Дезинфекция и дератизация всех помещений и территории	В течение года	Заместитель директора по АХР
2.13.	Своевременная замена ламп дневного света	В течение года	Заместитель директора по АХР
<b>3. ЛЕЧЕБНО - ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ И САНИТАРНО – БЫТОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>			
3.1.	Организация периодического медицинского осмотра работников в ОУ в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников	Ежегодно, июнь - август	Директор
3.2.	Укомплектование медикаментами аптечной первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава РФ.	Август	Директор. Медицинская сестра
3.3.	Оснащение спецсредствами санузла	в течение года	Директор
3.4.	Обеспечение работников питьевой водой	в течение года	Директор
3.5.	Обеспечивать мероприятия по подготовке здания, коммуникаций и оборудования к работе в зимних условиях.	постоянно	Директор, заместитель директора по АХР, заведующие кабинетами
3.6.	Выявление потребности в санитарно – курортном лечении сотрудников ОУ и их детей. Своевременная подача заявок	В течение года	Тхакохова Р.Ю. председатель ПК
<b>4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ</b>			
4.1.	Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с перечнем профессий и должностей, которым по отраслевым нормам установлена бесплатная выдача спецодежды	В течение года	Директор, заместитель директора по АХР
4.2.	Обеспечение работников мылом, и другими санитарно – гигиеническими средствами в соответствии с нормами	В течение года	Директор, заместитель директора по АХР
<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Сроки проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>
4.3.	Приобретение индивидуальных средств защиты и антисептиков	В течение года	Директор, заместитель



			директора по АХР
<b>5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ</b>			
5.1.	Разработка, утверждение инструкций о мерах пожарной безопасности на основе Правил пожарной безопасности	до 01.09. при необходимости	Директор, заместитель директора по безопасности, председатель ПК
5.2.	Обеспечение журналом регистрации противопожарного инструктажа.	ежегодно до 01.09.	Директор, заместитель директора по АХР
5.3.	Обеспечение и свободный доступ к первичным средствам пожаротушения (песок, огнетушители и др.)	ежегодно до 01.09.	Директор, заместитель директора по АХР
5.4.	Выполнение требований соблюдения правил пожарной безопасности. Проведение инструктажей по охране труда.	в течение года	Директор, заместители директора по АХР, по безопасности
5.5.	Проведение контроля за наличием и состоянием противопожарного оборудования	В течение года	Директор, заместитель директора по АХР
5.6.	Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций.	3 квартал	Директор, заместитель директора по АХР
5.7.	Обеспечение ОУ инструкцией и планом – схемой эвакуации участников образовательного процесса на случай возникновения пожара.	Май, октябрь	Директор, заместитель директора по АХР и безопасности
5.8.	Содержание запасных эвакуационных выходов в чистоте и свободном доступе к ним	в течение года	Заместитель директора по АХР
5.9.	Обслуживание кнопки тревожной сигнализации и договор на экстренное реагирование нарядов полиции	В течение года, ежемесячно	Заместитель директора по АХР
5.10.	Обслуживание системы видеонаблюдения	В течение года, ежемесячно	Заместитель директора по АХР
<b>6. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА</b>			
	<b>Администрация ОУ:</b>		
6.1.	Обеспечивает здоровье и безопасные условия труда в ОУ для предупреждения и профилактики производственного травматизма. Сохранения жизни и здоровья человека в процессе труда.	В течение года	Директор, заместитель директора по безопасности
<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Сроки проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>
6.2.	Разрабатывает мероприятия по улучшению условий труда:	В течение года	Директор

6.2.1.	Включать в годовой план работы ОУ мероприятия по улучшению условий труда	Постоянно	Директор
6.2.2.	Проводить регулярно День охраны труда и ТБ, ежегодно смотр – конкурс на лучшее состояние условий охраны труда в ОУ	Постоянно	Заместитель директора по безопасности
6.2.3.	Осуществлять контроль за обязательным включением мероприятий по улучшению условий охраны труда в план работы ОУ.	Постоянно	Председатель профсоюзного комитета
6.2.4.	Организовать деятельность уполномоченного лица по охране труда в ОУ.	Постоянно	Председатель профсоюзного комитета
6.2.5.	Проводить анализ состояния условий охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ОУ	Постоянно	Председатель профсоюзного комитета
6.2.6.	Участвовать в проведении районных совещаний по улучшению условий охраны труда	ежегодно	Председатель профсоюзного комитета
6.2.7.	Инструктаж и проверка знаний по охране труда учителей и обслуживающего персонала	постоянно	Директор
6.2.8.	Изучать опыт ОУ по организации работы по охране труда	постоянно	Профсоюзный комитет

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
УСТЬ-ДЖЕГУТИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «Лицей № 7 г. УСТЬ - ДЖЕГУТЫ»

369300, КЧР, г. Усть-Джегута, ул. Морозова, 67,  
телефон: (878 75) 7-47-65,  
электронный адрес: vaschool7@mail.ru

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

20.12.2021г.

№ 111/1

г. Усть-Джегута

**О утверждении изменений в коллективный договор**

В соответствии со статьей 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации в части предоставления отпуска работникам, имеющим детей

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить дополнение к Коллективному договору на 2020 (март) - 2023 (март) годы. Приложение 1.
2. Разместить на официальном сайте лицея изменения и дополнения № 3 к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №7 г. Усть-Джегута».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ  
«Лицей №7 г. Усть-Джегута»

С приказом ознакомлены и согласны



З.М. Чомаева

№	ФИО	Дата ознакомления	Подпись
1	Чомаева З.М.	20.12.2021	
2	Тхакохова Р.Ю.	10.12.2021	

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА  
УСТЬ-ДЖЕГУТИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «Лицей № 7 г. УСТЬ - ДЖЕГУТЫ»

369300, КЧР, г. Усть-Джегута, ул. Морозова, 67,  
телефон: (878 75) 7-47-65,  
электронный адрес: vaschool7@mail.ru

**ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА № 111**

20.12.2021г.

г. Усть-Джегута

**О утверждении Соглашения по охране труда на 2022 год**

Для проведения планомерных работ по улучшению условий труда в лицее в 2022 году, в целях организации сотрудничества и регулирования отношений между администрацией и первичной профсоюзной организацией работников в области охраны труда в лицее (ст. 45 Трудового кодекса Российской Федерации «Соглашение. Виды соглашений»),

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2022г. соглашение по охране труда на 2022 год. Приложение 1.
2. Ответственным лицам принять меры по исполнению Коллективного договора и Соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на 2022 год.
3. Администрации лицея 2 раза в год информировать коллектив лицея о выполнении Соглашения по охране труда.
4. Разместить на официальном сайте лицея Соглашение по охране труда между администрацией и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 7 г. Усть-Джегута».
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ  
«Лицей № 7 г. Усть-Джегута»



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'З. М. Чомаев'.

З.М.Чомаев

**ПРОТОКОЛ**  
**собрания трудового коллектива**

20.12.2021г.

№ 6

Председатель - Тхкохова Р.Ю.

Секретарь - Аппаева И.Х.

Присутствовали: 65 человек.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ «Лицей № 7 г. Усть-Джегуты» на 2020 (март) - 2023 (март) годы.

**СЛУШАЛИ:** директора МБОУ «Лицей № 7 г. Усть-Джегуты» Чомаеву Зухру Магометовну. Она ознакомила членов трудового коллектива с изменениями и дополнениями, которое необходимо внести в Коллективный договор МБОУ «Лицей № 7 г. Усть - Джегуты» в соответствии со статьями 43 и 44 Трудового кодекса Российской Федерации п.1.10.

«Рабочее время и время отдыха»

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. (ст.262.2. ТК РФ)»

«Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. (ст.262.2. ТК РФ)».

«Трудовые отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 2.4 в следующей редакции: «2.4. В соответствии с главой 49<sup>1</sup> «Особенности регулирования труда дистанционных работников» Трудового кодекса Российской Федерации в ОУ предусмотрена возможность временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя.

Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления».

1. Внести в Коллективный договор изменения (дополнение) изложив в новой редакции Приложение 1 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда между администрацией МБОУ «Лицей № 7 г.Усть-Джегуты» и профсоюзной организацией на 2022год». Приложение 1.
2. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает решение внести изменения и дополнения в Коллективный договор.

### **ВЫСТУПИЛИ:**

- Тхакохова Р.Ю. - председатель профкома.

Предлагаю утвердить предложение директора и внести предложенные изменения и дополнения в Коллективный договор.

- Боброва С.Ф., заместитель директора по УВР.

Поддерживаю предложение выступающих и предлагаю внести предложенные изменения и дополнения в Коллективный договор.

### **РЕШИЛИ:**

1. Внести в Коллективный договор изменения (дополнения) изложив в новой редакции Приложение 2 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда между администрацией МБОУ «Лицей № 7 г.Усть-Джегуты» и профсоюзной организацией на 2022год». Приложение 1.
2. В течение 15 дней подготовить для подписания изменения (дополнения) к Коллективному договору.
3. Поручать подписать изменения (дополнения) к Коллективному договору:
  - от работников Тхакоховой Р.Ю, учителю (география), председатель профкома;
  - от работодателя – Чомаевой З.М. директору МБОУ «Лицей № 7 г.Усть-Джегуты».
4. Поручить Чомаевой З.М. директору лицея направить изменения (дополнение) к Коллективному договору для уведомительной регистрации в орган по труду УТ и СР администрации Усть-Джегутинского муниципального района.

**ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ:**

за - 65

против - нет

воздержались -нет

Председатель

Секретарь

Handwritten signatures in blue ink. The signature for the Chairman is written above the signature for the Secretary.

Р.Ю.Тхакохова

И.Х.Аппаева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575877

Владелец Чомаева Зухра Магометовна

Действителен с 23.04.2021 по 23.04.2022